



Вже традиційно на початку нового року підводимо підсумки минулого року. Незважаючи на всі випробування, які підготував для нас 2022 рік, нам вдалося реалізувати більшість планів.

періодично кожні 20 днів року для працівників системи надання б'гц було проведено представлення навчального плану та форми навчання, які використовувались для задоволення навчальних потреб. Зокрема було проведено такі підходи до навчання за допомогою використання **Платформи дистанційного навчання системи БГД**.

Після початку повномасштабної війскової агресії Російської Федерації проти України такі пріоритети змінилися або отримали новий focus. Частину ресурсів було спрямовано на підтримку інформаційної кампанії та правоповажиттєвих, створювалися продукти, щоденно аудиторією яких стали не лише штатні користувачі системи надання БГД, які на робочих місцях або в дистанційній спосіб надавали оперативну інформацію клієнтам, а й громадяни, які потребували інформації про актуальні правові питання.

У такому форматі ми працювали перші 2 місяці війни, а потім повернулися до початкового плану роботи з фокусом на військовий стан. Наприклад, сімейні праводисципліни в умовах військового стану, пенсійне право в умовах війни тощо. Продовжили безпечно з цих темати, а також вносили зміни та доповнення до навчаних в базі знань дистанційних курсів (додавали окремі модулі про правові питання з цього питання у військовий час або створювали цілком нові курси).

У 2022 нам вдалося провести 314 навчальних заходів. З них 283 пройшло у онлайні-форматі. Загалом у заходах від мережі правових заходів брало участь близько 12 тис. осіб. Більше 60% з них складають фізичні особи замість системи надання БГД. Тематично заходів в основному відтворюли умови воєнного стану та відповідні законодавчі зміни.

[Читати продовження](#)

Новини

Працівники системи надання БГД пройшли дистанційне навчання з курсу "Забораона дискримінації"

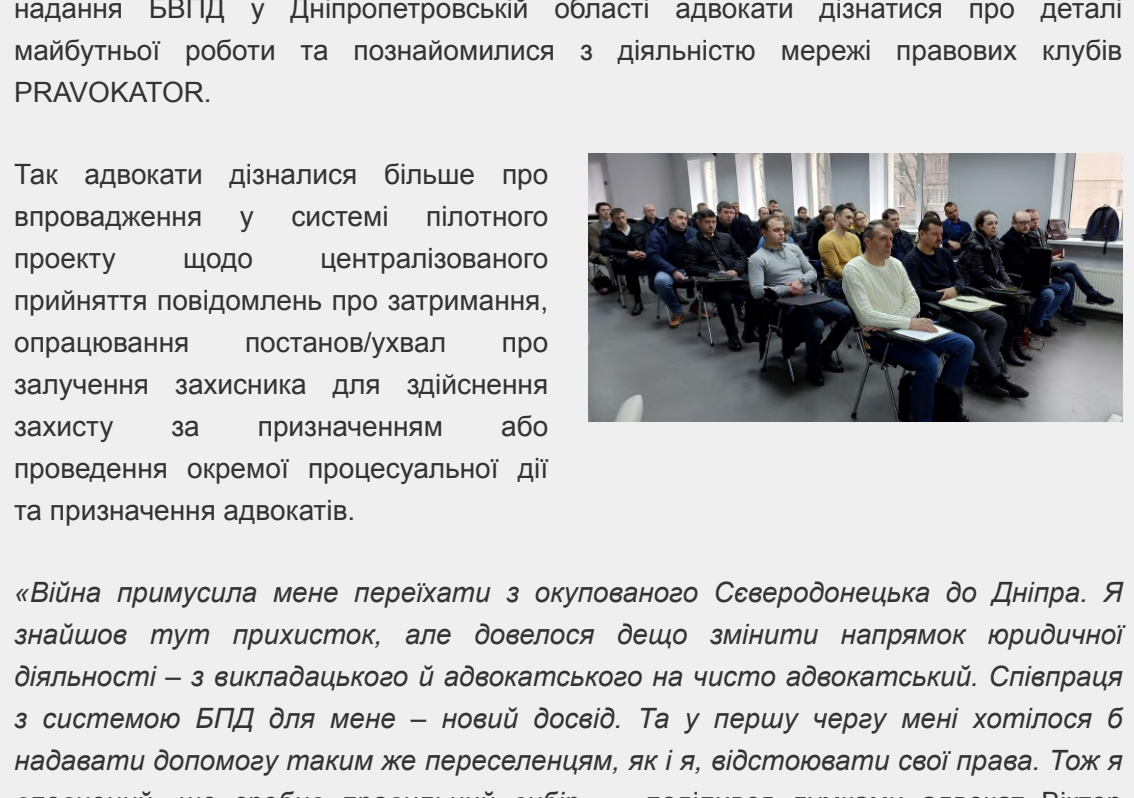
Мета навчання – розвиток знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері не-розвитку знань працівників щодо застосування європейських

Навчання
У середині лютого 2022 року для працівників системи надання БПД було проведено презентацію навчального плану та формату навчання, які висвітлюють для задоволення навчальних потреб. Зокрема було запропоновано нові підходи в навчанні за допомогою використання **Платформи дистанційного навчання системи БПД**. Після початку повномасштабної військової агресії Російської Федерації проти України наші пріоритети змінилися або отримали новий фокус. Частину ресурсів було спрямовано на підтримку інформаційної кампанії та праворозповідності, створювалися продукти, цільовою аудиторією яких стали не лише штатні користувачі адвокати системи надання БПД, які на робочих місцях або в дистанційний спосіб надавали оперативну інформацію клієнтам, а й громадяни, які потребували інформації про актуальні правові питання.
У такому форматі ми працювали перші 2 місяці війни, а потім повернулися до початкового плану роботи з фокусом на військовий стан. Наприклад, сімейні правовідносини в умовах військового стану, пенсійне право в умовах війни тощо. Проводилися вебінари з цих тематик, а також висловили зміни та доповнення до наявних в базі знань дистанційних курсів (додавалися окремі модулі про правовідносини з цього питання у військовий час або створювалися цілком нові курси).
У 2022 нам вдалося провести 314 навчальних заходів. З них 283 пройшло у онлайн-форматі. Загалом у заходах від мережі правових клубів взяло участь близько 12 тис. осіб. Більше 80% з них складалося фактично системи надання БПД. Тематику заходів в основному дитували умови воєнного стану та відповідні законодавчі зміни.
[Читати продовження](#)

Новини

Працівники системи надання БПД пройшли дистанційне навчання з курсу "Заборона дискримінації"

Координаційним центром з надання правової допомоги протягом двох місяців було проведено навчання з **поглибленого вивчення дистанційної системи надання безоплатної дискримінації** для двох груп з 46 користувачів системи надання безоплатної правової допомоги.
Мета навчання – розвиток знань працівників щодо застосування європейських стандартів у сфері запобігання дискримінації для ефективного надання правової допомоги клієнтам системи надання безоплатної правової допомоги.
Навчання складалося з самостійної роботи учасників, шляхом вивчення теоретичної частини дистанційного курсу на Платформі дистанційного навчання та цікавих, практичних інтерактивних сесій, які проводилися тренерами кожного тижня для учасників. Темі розкривалися за використанням презентації, інтерактивних екранів, тестів з перевірки знань, роботи в групах і вправ на рефлексію.

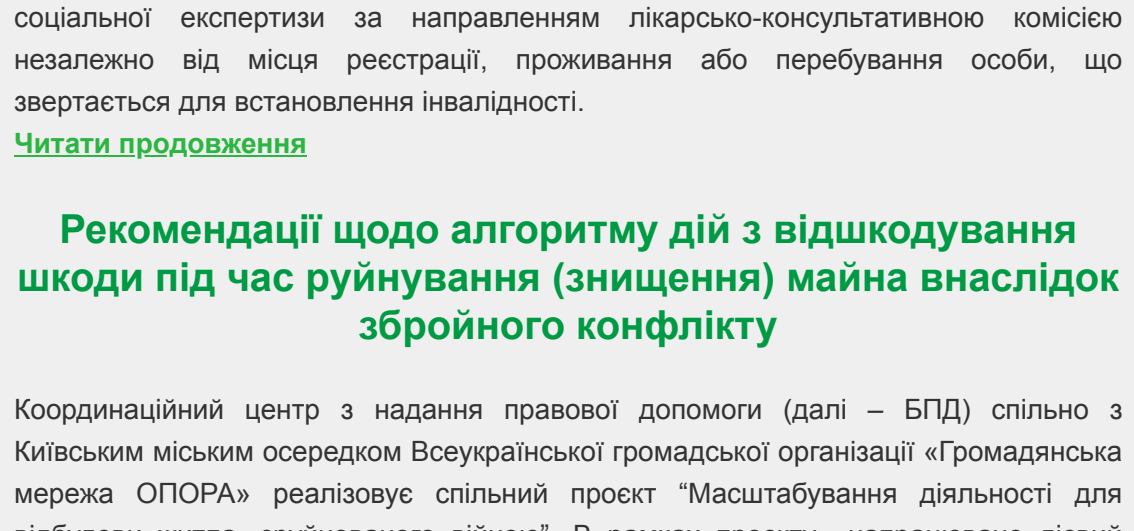


Тренерка
Наталія Марчук

Під час курсу тренерська команда підлилася не лише власними знаннями щодо основ дискримінації, але й судовою практикою та порадами щодо запобігання дискримінації. Також тренери спільно з учасниками розбирали, опрацьовували та шукали відповіді на проблемні кейси, з якими стикалися учасники навчання.

[Читати продовження](#)

Вийшла підбірка успішних практик адвокатів та працівників системи БПД з трудового права



Система безоплатної правової допомоги постійно захищає права громадян, у тому числі у сфері трудових правовідносин. Правовий клуб ПРАВOKATOR.Київ підготував **підбірку успішних практик адвокатів та працівників системи БПД з трудового права**.

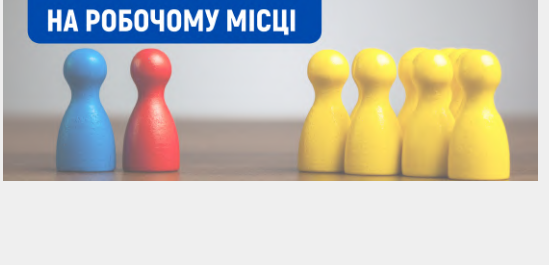
Звісно, військова агресія російської федерації вплинула і на сферу трудових відносин. Так, «мирні» КЗпПУ та зарплатно-трудова закони (як-то ЗУ "Про оплату праці", ЗУ "Про відпустки" та інші) зовсім не пристосовані до ситуації, яка склалася з настанням військового стану в Україні і відбулися зміни в законодавстві. Також збільшилася кількість звернень громадян щодо врегулювання трудових відносин. Як от, наприклад, понад 10 млн наших громадян були змушені покинути свої домівки та переїхати у більш безпечні місця перебування. Багатьом довелося покинути свої робочі місця, тому питання організації праці за таких умов стало актуальним як для роботодавців, так і для працівників.

Метою створення підбірки є узагальнення вже наявного успішного практичного досвіду з даного питання та поширення кращих практик у сфері надання правової допомоги з трудового права.

У правовому клубі ПРАВOKATOR.Дніпро відбулась зустріч з адвокатами, які долучилися до співпраці із системою БПД

13 грудня у правовому клубі ПРАВOKATOR. Дніпро відбулась зустріч з адвокатами, які пройшли щорічний конкурс, та починають співпрацювати з центрами БВПД Дніпропетровщини. Під час зустрічі разом з представниками Регіонального центру з надання БВПД у Дніпропетровській області адвокати дізналися про деталі майбутньої роботи та познайомилися з діяльністю мережі правових клубів ПРАВOKATOR.

Так адвокати дізналися більше про впровадження у системі пільгового проекту щодо централізованого прийняття повідомлень про затримання, опрацювання постанов/ухвал про залучення захисника для здійснення захисту за призначенням або проведення окремої процесуальної дії та призначення адвокатів.

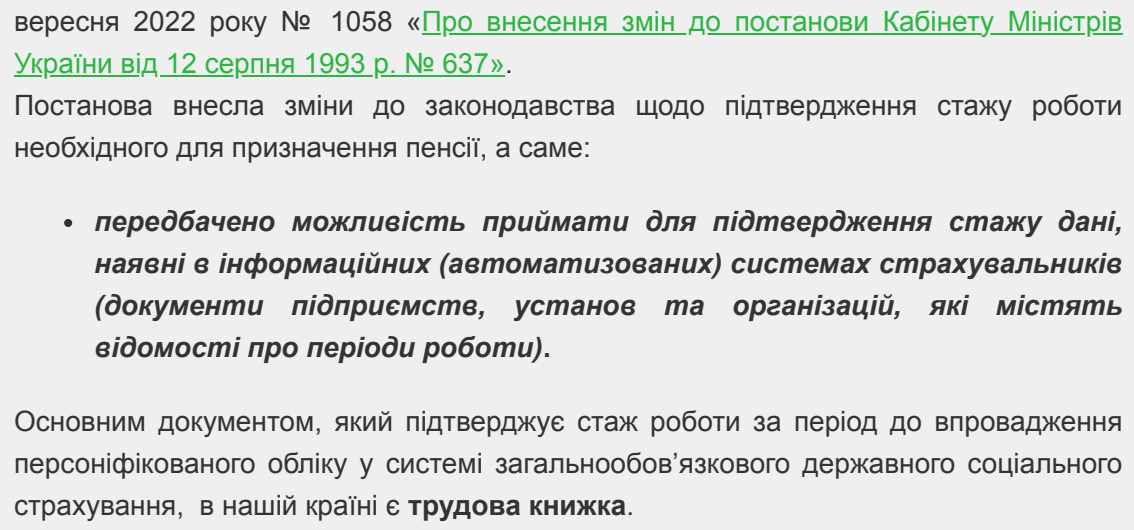


«Війна примусила мене переїхати з окупованого Севеодонецька до Дніпра. Я знавщо тут прихисток, але довелося децю змінити напрямки юридичної діяльності – з виплатового й адвокатського на чисто адвокатський. Співпраця з системою БПД для мене – новий досвід. Та у першу чергу мені хотілося б надавати допомогу таким же переселенцям, як і я, відстоювати свої права. Тож я впевнений, що зроблю правильний вибір», - поділився думками адвокат Віктор Фомченко.

[Читати продовження](#)

Статті

Порядок оскарження рішень медико-соціальної експертної комісії



Однією з підстав для встановлення статусу «особа з інвалідністю внаслідок війни» є відповідний висновок МСЕК. В цій статті розглянемо, чому відповідь на запитання про оскарження рішень, які стосуються діяльності МСЕК під час воєнного стану а також порядку оскарження її рішень.

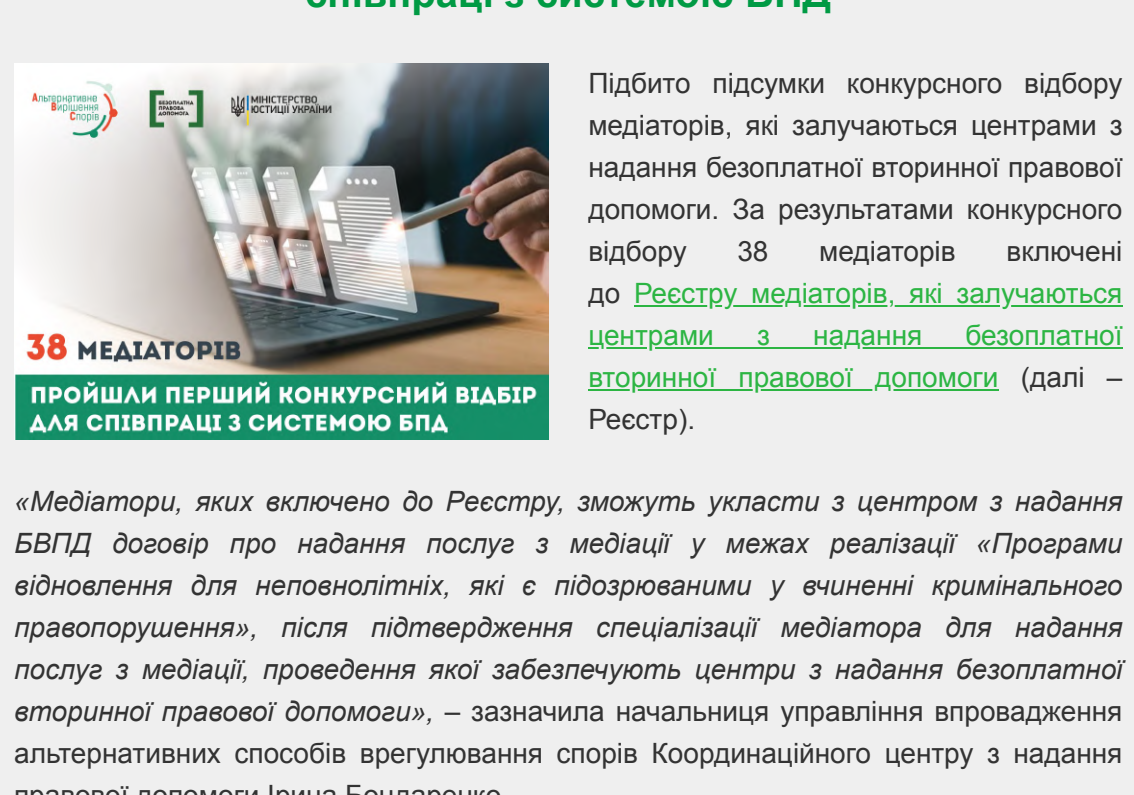
Порядок проходження МСЕК під час воєнного стану

На період під воєнного стану на території України процедура проведення медико-соціальної експертизи значно спрощена. Зокрема, на період воєнного стану та протягом шести місяців після його припинення або скасування Кримська республіканська, обласні, центральні місця у м. Києві та Севастополі, міські, мікррайони та районні медико-соціальні експертні комісії здійснюють свої функції з забезпечення принципу екстериторіальності та забезпечують проведення медико-соціальної експертизи за направленням лікарсько-консультативної комісії незалежно від місця реєстрації, проживання або перебування особи, що звертається для встановлення інвалідності.

[Читати продовження](#)

Рекомендації щодо алгоритму дій з відшкодування шкоди під час руйнування (знищення) майна внаслідок збройного конфлікту

Координаційний центр з надання правової допомоги (далі – БПД) спільно з Київським мисським осередком Всеукраїнської громадської організації «Громадянська мережа ОПОРА» реалізовує спільний проєкт "Масштабна діяльність для відбудови життя, зруйнованого війною". В рамках проєкту направили двійку авторитетів для дій осіб, нерухоме майно яких було зруйноване чи пошкоджене внаслідок військової агресії РФ.



Крок 1. потрібно зафіксувати факт руйнування (знищення) майна

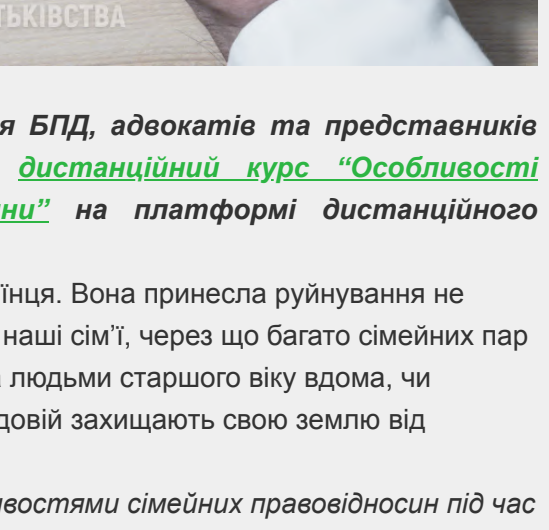
- 1.1. Фіксування власними силами:
 - 1.1.1. Зібрати інформацію про дату й обставини нанесення шкоди майну. Рекомендуємо: використовувати, з-поміж іншого, інформацію з відкритих джерел (ЗМІ), зайти неурядових організацій тощо), дані, отримані від органів місцевого самоврядування, правоохоронних органів, Збройний сім України.
 - 1.1.2. Зробити різнопланові, в тому числі панорамні з прив'язкою до місцевості фото та відео пошкодження або зруйнованого об'єкту, а також зібрати інформацію із відкритих джерел, в тому числі в Інтернеті та/або соціальних мережах. Рекомендуємо збирати тає медіа-дані без жодних змін (у тому числі назви, якості, метаданих) на окремому носії та зберегти текстові файли до фото/відео матеріалів в месенджері.
 - 1.1.3. Відібрати письмові пояснення у свідків руйнування чи пошкодження майна (за наявності) про можливість спілкування зі свідками залишити на диктофон, попередньо отримавши їх згоду) та зберегти їхні контактні дані для подальшої комунікації.

Рекомендуємо: вилучити інформацію доказового значення за допомогою принципів, що викладені в Протоколі Берклі.

[Читати продовження](#)

Мобінг (цькування) на робочому місці

16 листопада 2022 року Верховною Радою України прийнято Закон " Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)", які вводять у трудове законодавство поняття «мобінг». Зараз відповідний Закон вже підписаний Президентом.



Отже, мобінг (цькування), – це діяння роботодавця або окремих працівників трудової колективі, які спрямовані на припинення цідності та честі працівника, його професійної (ділової) репутації у формі психологічного тиску або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, у тому числі, що створює особу нерозумовно ворожої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі, що змушує особу недоцільно втрачати власну професійну придатність.

Типовими ознаками мобінгу (цькування) є:

- повторюваність діяння;
- наявність сторін – кривдик, потерпілий (жертва мобінгу (цькування)), спостерігачі (за наявності);
- дії або бездіяльність кривдника, наслідком яких, зокрема, є заподіяння моральної шкоди, приниження, страх, тривога, підпорядкування потерпілого інтересам кривдника, та/або спричинення заподіяння соціальної ізоляції потерпілого, примушування до зміни місця роботи;

[Читати продовження](#)

Поради від PROqfi

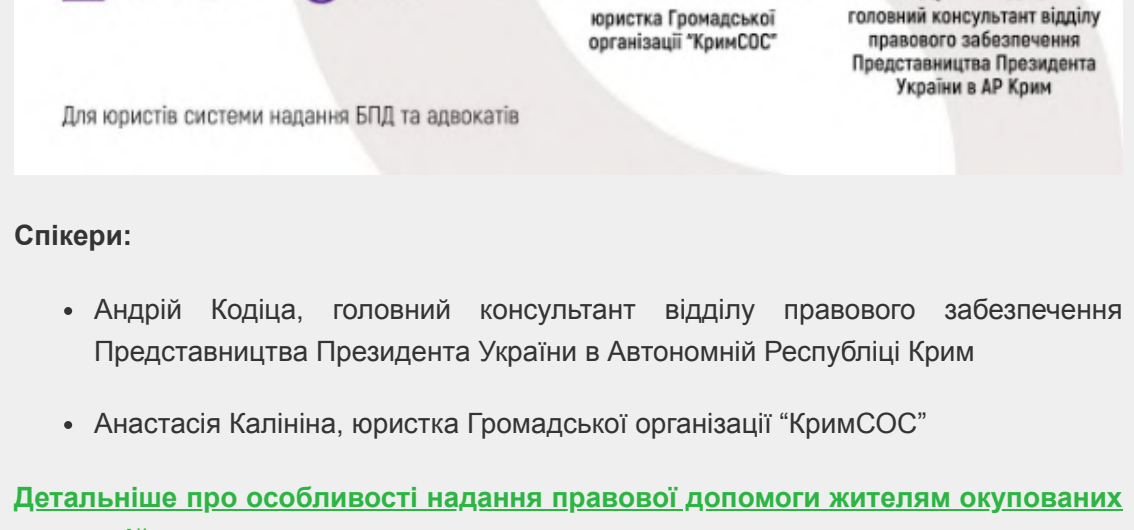
PRO підтвердження трудового стажу у разі відсутності документів для призначення пенсії

28 вересня 2022 року набрала чинності постанова Кабінету Міністрів України від 27 вересня 2022 року № 1058 «**Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 р. № 637**».

Постанова внесла зміни до законодавства щодо підтвердження стажу роботи необхідного для призначення пенсії, а саме:

- **перевірено можливість приймати для підтвердження стажу дані, наявні в інформаційних (автоматизованих) системах страхування (документи підприємств, установ та організацій, які містять відомості про періоди роботи).**

Основним документом, який підтверджує стаж роботи за період до впровадження персоналізованого обліку у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, в нашій країні є **трудова книжка**.



Нагадаємо, що якщо ви бажаєте піднятися своїм досвідом та знаннями з широким колом юристів системи БПД і не тільки – то заповніть цю [форму](#).

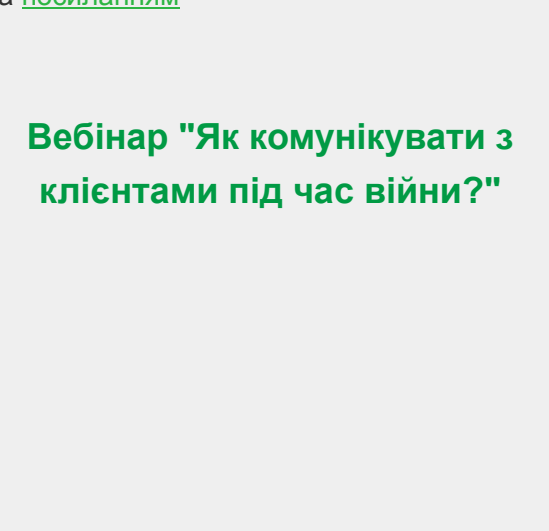
Стаття підготовлена Світланною Жулько, завідувачкою сектору "Любавишеське бюро правової допомоги" Подільського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги, тренеркою та адвокаткою у співпраці з мережею клубів ПРАВOKATOR.

[Читати продовження статті](#)

Case-study: практика юристів БТТД

Case-study: практика юристів БПД. Встановлення факту смерті військовослужбовця на окупованій території

У рубриці "Case-study: практика юристів БПД" розглянемо кейс щодо підтвердження факту смерті військовослужбовця на окупованій території від Тетяни Бреханової, юристки Миколаївського місцевого центру з надання БВПД. Поділитися успішним кейсом можна [тут](#).

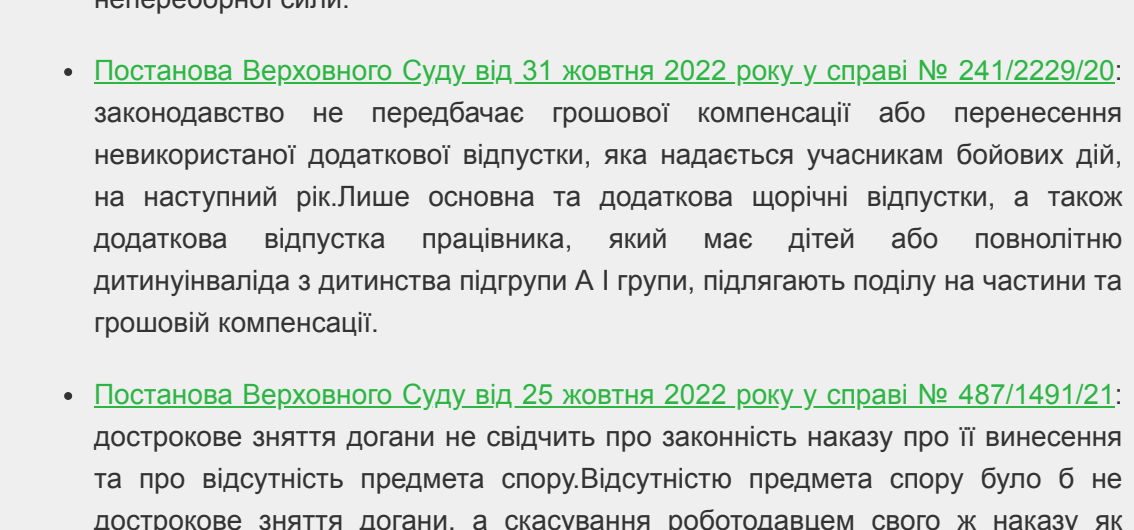


Фабула справи
У квітні Клієнтка отримала акт про настання смерті від 04.04.2022р. за № 64/БТГр/1, згідно якого зареєстровано, що її чоловік загинув під час прийняття участі у кривовій обороні м. Маріуполь. Акт видано у м. Маріуполь 04.04.2022р. та її чоловіка було поховано у братській могилі у м. Маріуполь. Клієнтка звернулася до Міського відділу ДРАЦС ПМУЮМОЮ(м. Одеса) для отримання свідоцтва про смерть загинлого чоловіка для отримання подальшого розмірної грошової допомоги та пільг передбачених Законом України « Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей». Але їй було відмовлено у реєстрації смерті чоловіка загинлого з посиланням на те, що відділ ДРАЦС не має права реєструвати смерть людини не іншою як за лікарською довідкою, якою не можна визнати акт про настання смерті.

[Читати продовження](#)

Альтернативне врегулювання спорів

38 медіаторів пройшли перший конкурсний відбір для співпраці з системою БПД



Підбито підсумки конкурсного відбору медіаторів, які залучаються центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги. За результатами конкурсного відбору 38 медіаторів включені до **Ресурсу медіаторів, які залучаються центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги** (далі – Ресурс).

*«Медіатори, яких включено до Ресурсу, зможуть укласти реалізації з **Наданням відповідей на запитання**, які є підзвітними у вчиненні кримінального правопорушення», після підтвердження спеціалізації медіатора для надання послуг з медіації, проведення якої забезпечують центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги», – зазначила начальниця управління впровадження альтернативних способів врегулювання спорів Координаційного центру з надання правової допомоги Ірина Бочаренко.*

Конкурсний відбір проходив з 3 по 28 грудня 2022 року. Для участі у конкурсному відборі подали документи 44 кандидати. Після перевірки відповідності документів встановленим вимогам 38 медіаторів були допущені до проходження дистанційного курсу «Функціонування системи надання безоплатної правової допомоги».

Після чого комісія з конкурсного відбору опрацювала та рішення подати документи, в тому числі, за критеріями наявності або відсутності оцінки про притягнення медіатора до відповідальності за недотримання норм професійної етики та результатів проходження дистанційного курсу.

Наступним етапом конкурсного відбору була індивідуальна співбесіда з комісією, під час якої медіатори оцінювалися за критеріями мотивації до надання послуг з медіації суб'єктам права на безоплатну правову допомогу, комунікабельності, емоційної рівноваженості, вміння предстватляти ситуаційні приклади ведення переговорів, вміння представляти ситуаційні приклади проведення підготовчих заходів до медіації та проведення медіації, а також компетенції медіатора.

Результати конкурснього відбору медіаторів, які залучаються центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги, можна переглянути [тут](#).

Онлайн-навчання

Онлайн-курс "Особливості сімейних правовідносин під час війни"

Запрошуємо юристів системи надання БПД, адвокатів та представників інших юридичних спільнот пройти дистанційний курс "Особливості сімейних правовідносин під час війни" на платформі дистанційного навчання системи надання БПД.
Війна наважиди змінила життя кожного українця. Вона принесла руйнування не тільки в нашу країну в цілому, але й кризу у нашій сім'ї, через що багато військових пар розлучилися. Жінки залишилися з дітьми та людьми старшого віку вдома, чий вихвал за кордон, багато чоловіків на передовій захищають свою землю від загарбників.
Мета курсу – ознайомити юристів з особливостями сімейних правовідносин під час війни.
Які теми входять до курсу?

- Встановлення та оспоровання батьківства в умовах збройного конфлікту;
- Особливості стягнення аліментів під час збройного конфлікту;
- Порядок повернення дитину, яку незаконно вивезли за кордон;
- Розлучення в умовах збройного конфлікту.

Дистанційний курс з міжнародного гуманітарного права

На платформі дистанційного навчання системи надання безоплатної правової допомоги відкрито дистанційний курс з міжнародного гуманітарного права.

В умовах збройного конфлікту на території України важливе значення має поширення знань із міжнародного гуманітарного права, яке забезпечує захист жертв війни та обмежує засоби й методи ведення воєнних дій. Норми міжнародного гуманітарного права перетворюються на ефективний механізм забезпечення життя та здоров'я жертв війни під час збройного конфлікту. Держави-учасниці Женевських Конвенцій не тільки взяли на себе зобов'язання дотримуватися цих норм, але і популяризувати, ознайомлювати людей з цим правом. І ці знання, заважаючи на динаміку збройних конфліктів у світі, вже поступово стають невід'ємною частиною базової освіти 21 століття.

Які теми входять до курсу?

- основи міжнародного гуманітарного права;
- документування воєнних злочинів;
- відповідальність за руйнування власності;
- національні та міжнародні механізми відшкодування шкоди, завданої порушенням законів та звичаїв війни
- культура спадщина в умовах збройного конфлікту.

Серія вебінарів з питань захисту прав жителів окупованих територій

Для користувачів системи надання БПД та адвокатів

Спикери:

- Андрій Кадіца, головний консультант відділу правового забезпечення Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим.
- Анастасія Калініна, юристка Громадської організації "КримСОС".

Детальніше про особливості надання правової допомоги жителям окупованих територій.

Спикерка: Анна Рассмахіна, адвокатка.
Детальніше про документування громадян України з тимчасово окупованих територій

Спикер: Віктор Буйка, адвокат; Валерія Бірюкова, суддя Деснянського районного суду м. Києва; Маргарита Дитинченко, начальник Буначського відділу державної реєстрації актів цивільного стану у Буначському районі Київської області Центрального міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Київ)

Вебінар "Оподаткування земель"

Плата за землю – це податок, що справляється з юридичних і фізичних осіб за використання земельних ділянок. Як оподатковуються земельні ділянки і хто має пільги? Відповіді – у вебінарі.

Спикерка: Світлана Мороз, адвокат, керуючий партнер ЮК "Dixtum".
Матеріали від спікера можна завантажити за [посиланням](#)

Питання вебінару:

- Рівня комунікації
- Діагностична рівня сформованості та проявів комунікативної компетентності особистості
- Комунікативна компетентність юриста
- Індивідуальні комунікації
- Форми юридичної комунікації
- Професіоналізм і професійна придатність

Спикерка заходу: Аліна Заїка, заступник начальника відділу безоплатної правової допомоги Південноукраїнського обласного центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги.

Корисні матеріали

Судова практика у сфері трудових відносин

- **Постанова Верховного Суду від 26 жовтня 2022 року у справі № 905/857/19:** ВП ВС відступила від висновку Об'єднаної палати Касаційного цивільного суду у складі ВС у постанові від 10 жовтня 2019 року у справі № 2432/2017/19 про те, що зарплата платя за відшкодування в розмірі 617 ЦК України, від якої роботодавець може бути звільнений унаслідок видавчої або непереборної сили.
- **Постанова Верховного Суду від 31 жовтня 2022 року у справі № 2412/22/20:** законодавство не передбачає грошової компенсації або перенесення невикористаної додаткової відпустки, яка надається учасникам бойових дій, на наступний рік. Лише основа та додаткова щорічна відпустки, а також додаткова відпустка працівника, який має діти або повнолітні дитини/увадіда з дитинства підтримує А і групи, підлягають поділу на частини та грошової компенсації.
- **Постанова Верховного Суду від 26 жовтня 2022 року у справі № 487/1491/21:** дострокове зняття догани не свідчить про закінчення наказу про її вчинення та про відсутність предмета спору. Відсутність предмета спору б не дострокове зняття догани, а скасування роботодавцем свого ж наказу як незаконного.

Алгоритм дій з відшкодування шкоди за зруйновано або пошкоджене майно

За час повномасштабної війни сотні тисяч українців залишилися без власного житла внаслідок його знищення або пошкодження російськими окупантами. Експерти озвучують цифру близько 130 тис. зруйнованих чи сильно пошкоджених житлових будинків. Що і як буде відшкодувати збитки? Чи є у кожного з нас право на відшкодування зруйнованого майна? У відеореалізації розповідаємо про кроки, які необхідно зробити найякішвидше. Якщо цього не виконати зараз, потім буде складніше отримати відшкодування.

Система надання БПД у мережі

30 Copyright © 2022 ПРАВOKATOR

Усі права захищено

Електронна пошта: pravokator@legaid.gov.ua

Відкажіть від тероричної розсилки інформаційного дайджесту